



COVID-19

Alberta

정보 패키지

Prepared by
The Office of The Honourable Yonah Martin

Update: April 11, 2020

목차

개요.....	3
알버타 주민들을 위한 지원	3
공과금 납부 유예	3
학자금 대출 상환 유예.....	4
은행 및 신용 조합 (Credit union)	5
교육세 (Education property tax) 동결	5
고용주와 직원들을 위한 지원	5
법인 소득세 변화	5
교육세 (Education property tax) 유예	5
산재 보험료 (WCB premium) 납부 유예	6
공과금 납부 유예	6
관광세 (Tourism levy) 유예.....	6
은행 및 신용 조합	6
고용 기준 (Employment standards).....	7
일자리 보장 휴가 (Job-protected leave).....	7
휴가비 (Vacation pay)와 휴가 또는 적립 초과 근무 (Banked overtime).....	8
사업 지속 계획 (Business continuity plans).....	8

개요

알버타 정부는 알버타의 가족들과 취약 계층에 즉각적인 재정 지원을 제공할 것입니다.

현재까지 77억 달러가 넘는 지원을 제공 했으며 앞으로 더 다양한 지원을 제공할 예정입니다:

- 의료 체계에 5억 달러
- 긴급 및 노숙자 쉼터를 포함한 지역 단체들에 6천만 달러
- 긴급 격리 (emergency isolation) 지원에 5천만 달러
- ATB 고객 구제 프로그램 (customer relief program)을 통해 대출 연기 자격을 갖춘 고객과 사업체들을 위해 현재까지 36억 달러 지원
- 학자금 대출 이자 면제를 위해 4천 5백만 달러

자료 제공: <https://www.alberta.ca/coronavirus-info-for-albertans.aspx>

알버타 주민들을 위한 지원

공과금 납부 유예

- 일반 (residential) 고객들은 서비스 공급 업체와 관계없이, 앞으로 90일간 전기 및 가스 요금을 유예할 수 있으며 서비스가 끊기지 않을 것입니다.
- 이 프로그램은 예를 들어, 실직, 아픈 가족을 돌보기 위해 일을 못하거나 그만둬야 했던 사람들처럼 COVID-19의 직접적인 결과로 재정난을 겪고 있는 알버타 주민들에게 제공됩니다.
- 서비스 공급 업체에 직접 연락해 모든 공과금 납부에 대한 90일 납부 유예에 대해 알아보십시오.

90일 납부 유예에 대해 추가 정보는 [여기](#)를 누르십시오.

자격 요건

만약 COVID-19로 인해 재정난을 겪고 있으며 공과금을 납부할 수 없는 일반 고객들이 신청 가능합니다. 예를 들어:

- COVID-19 확진자
- 보건 기관에 의해 자가 격리를 지시 받았다면
- 실직
- 가족 간호

이 시행은 일반, 농업 그리고 소규모 상업 (small commercial) 공과금에 적용됩니다:

- 연간 25만 킬로와트 이하의 전기 소비자
- 연간 2,500 기가줄 (gigajoules) 이하의 천연 가스 소비자

공과금을 납부할 수 있는 알버타 주민들은 도움이 필요한 사람들에게 더 많은 지원을 하기 위해 납부하는 것을 강력히 권장합니다.

3월 18일 시작된 납부 유예 프로그램 이전에 공과금이 연체되거나 납부가 연체된 알버타 주민들도 납부 유예 대상에 해당됩니다.

공과금 납부 유예 방법

유예 및 상환 계획을 위해서는 천연 가스나 전기 공급 업체에 직접 문의하십시오.

유예 신청은 언제든지 가능하지만; 유예는 2020년 6월 19일에 끝납니다. 6월 19일 이후에는 합의된 상환 계획이 시행될 것입니다.

임대료와 공과금이 합산된 경우는 임대인에게 직접 연락해 상황을 논의하십시오.

상환

상환은 유예가 끝남에 따라 시작되지만 유예된 전체 공과금을 6월 19일에 내야 하는건 아닙니다.

상환 계획 옵션에 대해 알아보려면 서비스 공급 업체에 문의하십시오.

소비자는 합의된 상환 계획에 대해 다음과 같은 사항들을 이행할 수 있습니다:

- 잔액에 대한 추가 요금 미리 지불
- 3월 18일 - 6월 19일 사이에 한달만 지불하고 나머지는 유예
- 자동 지불을 포함한 지급 일정을 변경 또는 수정

예산에 맞는 상환 계획을 논의하거나 서비스 또는 청구 문제를 해결하는데 도움이 필요하시면 [유틸리티 소비자 보호원 \(Utilities Consumer Advocate\)](#)에 연락하십시오.

서비스 공급 업체

다음에 포함 모든 공급 업체들은 유예 프로그램을 따라야 합니다:

- 소매업체 (competitive retailers)
- 규제된 전기 요금 공급 업체 (regulated rate option providers for electricity)
- 천연 가스 기본 요금 공급 업체 (default rate providers for natural gas)
- 지방 전기화 협회들 (rural electrification associations)
- 가스 협동 조합 (gas cooperatives)
- 메디슨 햇 시 (the City of Medicine Hat)

공과금 유예는 규제 요금 옵션 (Regulated Rate Option) 또는 기본 가스 공급 (Default Gas Supply)의 적용 대상자를 포함한 모든 고객에게 적용됩니다.

정부와 알버타 유틸리티 위원회 (Alberta Utilities Commission)는 소비자들이 합리적인 기간 내에 유예된 공과금을 상환하는 데 도움이 되는 상환 방식을 개발하기 위해 유틸리티 회사들과 협력할 것입니다.

학자금 대출 상환 유예

알버타 정부는 학자금 대출을 상환중인 모든 알버타 주민들에게 6개월 무이자 학자금 대출 상환 유예를 시행하고 있습니다.

- 알버타 학자금 대출 상환 (Alberta Student Loan repayments)은 2020년 3월 20일부터 6개월간 유예됩니다.
- 이 기간동안 이자는 누적되지 않습니다. 이 사항은 연방 정부의 [캐나다 학자금 대출 프로그램 \(Canada Student Loans Program\)](#)을 반영합니다.
- 학생들은 유예를 위해 따로 신청할 필요가 없습니다.
- 대출자들이 상환을 계속하길 원한다면 그렇게 할 수 있으며 혜택을 받는 자격에 영향을 미치지 않을 것입니다.

은행 및 신용 조합 (Credit union)

ATB 파이낸셜 고객들

- 개인 고객들은 대출, 신용 대출 (lines of credit) 그리고 모기지에 대해 최대 6개월의 상환 유예를 신청할 수 있습니다.

알버타 신용 조합들

- 신용 조합 회원들은 대출 상환금과 단기적인 현금 유동의 어려움을 완화하기 위한 다양한 프로그램과 해결책들을 이용 가능할 것입니다.
- 개인의 상황에 맞는 계획을 찾기 위해선 각 신용 조합에 문의하십시오.

교육세 (Education property tax) 동결

- 주거 구역의 교육세는 작년과 같은 비율로 동결될 것입니다. - 2020년 예산에 추가된 3.4%의 인구 증가와 물가 상승을 무효화.
- 이 조치로 가정들은 5천 5백만 달러를 절약할 수 있을 것입니다.

고용주와 직원들을 위한 지원

법인 소득세 변화

- 2020년 3월 18일부터 2020년 8월 31일 사이에 납부해야 하는 [알버타 법인 소득세](#) 잔액과 분할 납부액은 고용주의 현금 접근성을 증가시켜 직원들에게 급여를 지불하고 부채를 해결하며 운영을 계속 할 수 있도록 2020년 8월 31일까지 유예됐습니다.
- 추가로, 2020년 3월 18일부터 2020년 6월 1일 사이에 신고해야 했던 법인 소득세 환급은 2020년 6월 1일로 연장됐습니다.

교육세 (Education property tax) 유예

- 교육세는 작년과 같은 비율로 동결될 것입니다. - 2020년 예산에 추가된 3.4%의 인구 증가와 물가 상승을 무효화.
- 주거 구역이 아닌 구역 (사업체들)의 교육세 징세를 6개월 유예.
 - 시정부들은 교육세 비율을 평상시와 같이 결정할 예정이지만 징세는 유예.

- 유예된 금액은 후년에 징세될 예정.
- 상업 임대인들은 세입자들이 직원들의 급여를 지불하고 사업을 유지할 수 있도록 하기 위해 임대료를 낮추거나 유예해줄 것을 권장합니다.
- 세금을 전액 납부할 수 있는 사업체들은 그렇게 할 것을 권장합니다. 그로 인해 알버타 주민들을 돕는데 도움이 될 것입니다.

산재 보험료 (WCB premium) 납부 유예

- 중·소규모 그리고 대규모 민간 부문 고용주들은 [산재 보험료 \(WCB premium\)](#)를 2021년까지 유예할 수 있습니다.
 - 중·소규모 사업체들을 위해 정부는 2021년까지 내야하는 2020년 보험료를 50% 부담해 사업체들이 3억 5천만 달러를 절약할 수 있을 것입니다.
 - 대규모 고용주들은 2020년 보험료를 2021년의 납부일까지 유예할 수 있습니다.
- 2020년에 이미 보험료를 낸 고용주들은 리베이트나 크레딧을 받을 자격이 있습니다.

공과금 납부 유예

- 주거, 농장 그리고 소규모 상업 고객들은 전기 요금과 천연 가스 요금 납부를 앞으로 90일간 유예할 수 있으며 공급 업체와 관계없이 서비스가 끊기지 않을 것입니다.
- 이 프로그램은 예를 들어, 실직, 아픈 가족을 돌보기 위해 일을 못하거나 그만뒀던 사람들처럼 COVID-19의 직접적인 결과로 재정난을 겪고 있는 알버타 주민들에게 제공됩니다.
- 서비스 공급 업체에 직접 연락해 모든 공과금 납부에 대한 90일 납부 유예에 대해 알아보십시오.

90일 납부 유예에 대해 추가 정보는 [여기](#)를 누르십시오.

관광세 (Tourism levy) 유예

- 호텔과 다른 숙박 업자들은 2020년 3월 27일 혹은 그 이후에 내야하는 관광세를 8월 31일까지 유예할 수 있습니다. 8월 31일까지 유예된 금액에 대한 규제나 이자는 없을 것입니다.
- 호텔과 다른 숙박 업자들은 법에 따른 세금 신고는 해야하며, 이 기간 동안 숙박 업소에 머무는 고객들로부터 관광세를 받아야 합니다.

[관광세](#)에 대한 추가 정보는 [여기](#)를 누르십시오.

은행 및 신용 조합

신용 조합

- 개인의 상황에 맞는 계획을 찾기 위해선 각 신용 조합에 문의하십시오.

ATB 파이낸셜

- ATB 소규모 사업체 고객들은:

- 개인 고객들은 대출, 신용 대출 (lines of credit) 그리고 모기지에 대해 최대 6개월의 상환 유예를 신청할 수 있습니다
- ATB 고객들을 위한 추가적인 운전자본 (working capital) 이용 가능
- 다른 ATB 사업체 및 농업 고객들은 1대1 지원 서비스를 사용할 수 있습니다. 또한 추가적인 해결 방안이 검토되고 있습니다.

고용 기준 (Employment standards)

고용주와 직원들이 급변하는 상황을 관리하도록 돕기 위해 임시 직장 규정 (Temporary workplace rules)이 마련되었습니다. 이러한 변화는 정부가 더 이상 필요치 않다고 판단하고 공공 보건 긴급 명령 (public health emergency order)이 내려져 있는 한 유지될 것입니다. 정부는:

- COVID-19로 인한 학교와 어린이집의 휴교 및 휴원, 또는 질병 혹은 자가 격리중인 가족이나 자녀들을 돌보는 직원들을 위해 일자리 보장 휴가 (job-protected leave)를 생성했습니다.
 - 90일 고용 요건 (employment requirement) 면제.
 - 휴가 기간은 유연하며 최고 의료 책임자 (Chief Medical Officer)의 지침과 연결됩니다.
 - 진단서는 필요없습니다.
 - 다른 모든 상황에는 일반적인 개인 및 가족 의무 휴가 규정 (Regular personal and family responsibility leave rules)이 계속 적용됩니다.
- 교대 (shift)변화에 대한 24 시간 서면 통지 요건 제거.
- 일반적인 계약하의 스케줄 변경에 대한 2주 통지 요건 제거.
- 50명 이상의 직원이 해고되는 경우, 직원 및 노동 조합에 단체해고 통지를 제공해야 하는 고용주 요건 삭제.
 - 개인 해고 요건들은 유지.
 - 고용주들은 여전히 노동 및 이민부 장관에게 집단 해고가 실행된 후 즉시 집단 해고 통지를 해야합니다.
- 임시 해고 최대 기간을 60일에서 120일로 증가.
 - This change is retroactive for temporary layoffs related to COVID-19 that occurred on or after March 17
- COVID-19와 관련된 고용 기준 (차이 (variances) 및 면제 (exemption)) 수정을 위한 승인 간소화

일자리 보장 휴가 (Job-protected leave)

고용 기준 범규를 변경해 다음과 같은 상황에서 정규 및 파트 타임 직원들이 14일 일자리 보장 휴가를 받을 수 있습니다:

- 자가 격리 필요.
- 자가 격리가 필요한 자녀나 피부양인의 간호.

자격 요건을 갖추기 위해 직원들은:

- 진단서가 필요없습니다.
- 한 직장에서 90일 일하지 않아도 됩니다.

이 휴가는 알버타의 최고 의료 책임자가 권고한 14일의 자가 격리 기간을 포괄합니다. 이 휴가는 최고 의료 책임자의 조언이 바뀌면 연장될 수 있습니다.

이 휴가는 자영업자나 도급업자 (contractor)들에는 적용되지 않습니다.

휴가비 (Vacation pay)와 휴가 또는 적립 초과 근무 (Banked overtime)

고용주와 직원들은 자가 격리가 필요한 경우 다른 사용 가능한 휴가 사용을 고려할 수 있습니다.

- 직원들은 휴가비의 사용이나 적립 초과 근무의 사용을 요청할 수 있지만, 고용주가 허가할 필요는 없습니다. 주의 고용 규정은 직원들이 휴가비나 휴가를 얻은지 1년 이내 혹은 적립 초과 근무를 얻은지 6개월 이내에 고용주가 지급하도록 하고 있습니다.
- 고용주는 직원이 자발적으로 휴가나 휴가비를 사용하거나 또는 적립 초과 근무를 사용하도록 요청할 수 있지만 고용 규정상 강요할 수는 없습니다.

사업 지속 계획 (Business continuity plans)

고용주들은 사업 지속 계획과 COVID-19가 직장에 어떤 영향을 미칠 수 있는지 고려해야 합니다. 그에 대비하기 위해 다음과 같은 계획을 준비해야 합니다:

- 직원 보호protect employees
- 직장내 확산 제한
- 직원이 아프거나 자가 격리중일 경우 핵심적인 서비스들의 지속성 보장
- 다음과 같은 대체 근무 환경 마련:
 - 자택 혹은 원격 근무
 - 다른 사람들과 접촉이 필요없는 일